

Parcours avenir

Collège de la Dhuis à Nanteuil les Meaux

**PARCOURS
AVENIR**

PARCOURS INDIVIDUEL
D'INFORMATION, D'ORIENTATION
ET DE DÉCOUVERTE DU MONDE
ÉCONOMIQUE ET PROFESSIONNEL

Questionnement

- ◉ Qu'est ce qui vous intéresse?
- ◉ Quels sont les besoins de votre établissement?
- ◉ Quelles seront les personnes ressources sur lesquelles vous allez pouvoir vous appuyer?
- ◉ Quelles sont vos marges de manoeuvre pour mettre en place un projet?

Elaboration du projet

- ◉ Directives institutionnelles: textes officiels, circulaires...
 - > Quels objectifs? / Quels acteurs? / Quel contenu? / Quelles évaluations?
- ◉ Recherches et lectures scientifiques
- ◉ Appliquer à ses idées
 - > Questions identiques
 - > Pourquoi un tel projet
 - > Quelle communication?
- ◉ Rétro planning

Présentation du projet

○ Sixième

- > [sixième\invitation réunion du 05052017 pp 6eme.docx](#)
- > [sixième\le parcours avenir dhuis 6ème.docx](#)

○ Quatrième

- > [quatrième\invitation réunion du 281116 pp 4eme.docx](#)
- > [quatrième\présentation - le parcours avenir dhuis 4ème.docx](#)

○ Troisième

- > [troisième\invitation réunion du 171016 pp 3eme.docx](#)
- > [troisième\presentation- le parcours avenir dhuis 3ème.docx](#)

Sixième - Productions



Quatrième

◉ Séance 1 : Qui est-ce?

> Communication aux professeurs

- [quatrième\séance 1 - qui est-ce\Information pour conduire la séance 1.docx](#)
- [quatrième\séance 1 - qui est-ce\séance 1 - déroulement de la séance.pdf](#)

> Affiche

- [quatrième\séance 1 - qui est-ce\affiche profil.docx](#)

> Correction

- [quatrième\séance 1 - qui est-ce\correction des activités.pdf](#)

> Trace écrite

- [quatrième\séance 1 - qui est-ce\séance 1 - trace écrite à distribuer aux élèves.pdf](#)

Quatrième

Semaine de la citoyenneté

- Séance 2: Représentation genrée
 - > Communication aux professeurs
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\séance 2 - déroulement de la séance.docx](#)
 - > En classe
 - Activité sur la publicité:
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\activité sur la publicité\activité sur la publicité.docx](#)
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\activité sur la publicité\affiche publicité.docx](#)
 - Activité sur les jouets
 - Activité sur les loisirs
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\activité sur les loisirs\étiquettes loisir.docx](#)
 - Activité sur les objets de la vie domestique
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\activité sur les objets de la vie domestique\étiquette objets de la vie domestique.docx](#)
 - Activité sur les sports
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\activité sur les sports\étiquettes sport.docx](#)
 - Activité sur le mobilier et habillement du nourrisson
 - > Au CDI
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\exposition - c'est pas sorcier\Exemple d'un triptyque.jpg](#)
 - > Trace écrite
 - [quatrième\séance 2 - représentation genrée\séance 2 - trace écrite.docx](#)

Quatrième

- ◉ Séance 3: Quizz « Egalité Homme – Femme »
 - > Communication aux professeurs pour le déroulement des séances
 - [quatrième\organisation du parcours période février-mars.docx](#)
 - > Quizz
 - [quatrième\séance 3 - quizz\quiz égalité homme-femme.pdf](#)
 - > Correction
 - [quatrième\séance 3 - quizz\correction - quiz égalité homme-femme.pdf](#)

Quatrième

- Séance 4: Des métiers genrés
 - > Dossier de travail
 - [quatrième\séance 4 - dossier caractère et métier\séance 4 - Métiers genrés - dossier de travail.pdf](#)
 - > Trace écrite
 - [quatrième\séance 4 - dossier caractère et métier\séance 4 - trace écrite.pdf](#)

Quatrième

- ◉ Séance 5: Les inégalités de sexes dans l'orientation et le monde professionnel
 - > Vrai / Faux
 - [quatrième\séance 5 - VRAI FAUX\Questionnaire Vrai- Faux.pptx](#)
 - > Trace écrite
 - [quatrième\séance 5 - VRAI FAUX\Trace écrite - Vrai faux.docx](#)

Quatrième

- ◉ Séance 6: Méthodologie de l'affiche
 - > Au CDI
 - PTT sur le contenu d'une affiche
 - Analyse de l'exposition « Ca nous est égale » du centre Hubertine Auclert
 - > Présentation de l'évaluation
 - Constitution des groupes de travail
 - Choix de la thématique de travail

Quatrième

● Séance 7 : Evaluation

- > Séances de recherche et de travail
 - Au CDI
- > Communication aux élèves et aux parents
 - [quatrième\séance 7 - Evaluation affiche\mot quatrième évaluation.docx](#)
- > Grille d'évaluation
 - [quatrième\séance 7 - Evaluation affiche\Grille d'évaluation.docx](#)

Quatrième - Productions

4 Boîtes à vidéos de discrimination anti-femmes de directeur du Travail (2015)

PARCE QUE LE SANG OÙ COULE DANS NOS VEINES

→ le racisme au Travail

« Hier on dit que collègue me dérange dans le bureau, on s'ennuie et on me dit qu'on ne peut pas aller à la piscine... »

« Hier on dit que collègue me dérange dans le bureau, on s'ennuie et on me dit qu'on ne peut pas aller à la piscine... »

« Hier on dit que collègue me dérange dans le bureau, on s'ennuie et on me dit qu'on ne peut pas aller à la piscine... »

« Hier on dit que collègue me dérange dans le bureau, on s'ennuie et on me dit qu'on ne peut pas aller à la piscine... »

« Hier on dit que collègue me dérange dans le bureau, on s'ennuie et on me dit qu'on ne peut pas aller à la piscine... »

Le sport un milieu "d'homme"?

Dans le sport, les Femmes sont souvent dévalorisées. Pour preuve, elles sont moins médiatisées que les hommes et pourtant elles sont présentes dans le monde sportif depuis bien longtemps.

Dans le cyclisme

Dans le Foot

LE FOOT AUX FILLES

Inégalité hommes, femmes dans le monde du travail...

Les Stéréotypes

Les Salaires

Les Qualités

« Elle ne peut pas être ingénieur, elle est trop jeune, elle n'a pas l'expérience... »

Le harcèlement

Le harcèlement moral

Le harcèlement physique

Quelques chiffres:

- Europe: 12 millions de personnes harcelées moralement.
- France: 30% déclarent être harcelées moralement.
- France: 4% d'hommes, 21% de femmes.

Conséquences: 2 ans de prison, 30 000€ d'amende.

Le harcèlement au travail

Qu'est-ce que le harcèlement?

Quand une ou plusieurs personnes dévalorisent ou psychologiquement ou physiquement un individu à répétition.

Harcèlement moral; Harcèlement physique;

Quelques chiffres:

- France: 1 français déclarent être harcelés physiquement.
- France: 4% d'hommes, 21% de femmes.

Conséquences: 2 ans de prison, 30 000€ d'amende.

Les Inégalités Sociales

Y a-t-il des associations contre l'inégalité salariale?

Plusieurs associations appellent à voter le 17 mai 2017 à 14h30, heure à laquelle les hommes et les femmes ont le même salaire.

Le collectif Les Éclaircisseurs le 7 mai 2017 appelle à voter le 17 mai 2017 à 14h30, heure à laquelle les hommes et les femmes ont le même salaire.

Le collectif Les Éclaircisseurs le 7 mai 2017 appelle à voter le 17 mai 2017 à 14h30, heure à laquelle les hommes et les femmes ont le même salaire.

Quatrième - Productions

Ayla L.
Eva H. 48
Marline C.

COMMENT DÉFENDRE NOS DROITS ?

Les discriminations nous concernent tous. Or, beaucoup d'entre nous ignorent ce qu'est une discrimination, méconnaissent la loi, et font subir des discriminations par leurs actes ou par leurs paroles parfois de façon consciente ou inconsciente.

Comment lutter ?

1. Saisir le DÉFENSEUR des droits par courrier ou par internet
 2. Contacter des associations engagées dans la lutte contre les discriminations qui sauront vous orienter, vous informer et vous guider.
- Il nous faut aussi contacter l'un des 453 délégués (ou défenseurs des droits) aussi bien en métropole qu'en outre-mer. Ils sont présents : en préfecture, maison de justice et du droit - Ils reçoivent vos réclamations et répondent à toutes vos demandes.



Qui peut le saisir ?

- Les personnes qui s'estiment discriminées (majoritairement, plus qu'autrement)
- Toutes les associations qui se battent contre la discrimination - lieux
- Un parleur/bénévole Français ou un élu Français durablement Européen
- Une institution étrangère semblablement aux fonctions du défenseur des droits

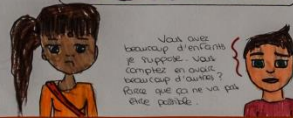
Faites de votre particularité une force !

La discrimination dans le domaine du travail

La différence est une qualité !!!

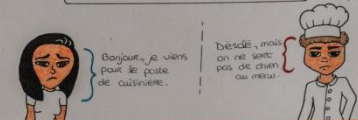
Melissa C. 4's
L'Am. D.
Vocational E.
Marius P.

BUREAU



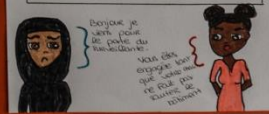
5% des critiques dans le domaine de l'emploi sont par rapport à la grossesse.

RESTAURANT



29% des discriminations sont portées sur les origines.

COLLEGE



Etre musulmane constitue un handicap de plus à 48%.

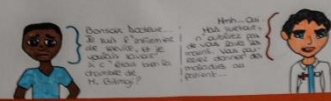


STUDIO DE DANSE



50% des discriminations se manifestent dans le domaine du travail.

HOSPITAL



22% des discriminations sont portées sur l'apparence.

FILE D'ATTENTE



L'orientation sexuelle est discriminée à 3% au travail.

Quatrième - Productions

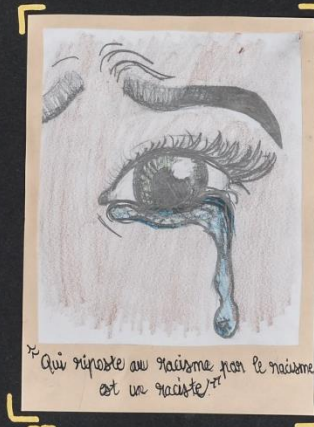
45% des victimes de discrimination arrêtent de chercher du Travail. (2015)

PARCE QUE LE SANG QUI COULE
DANS NOS VEINES EST
- DE LA MÊME COULEUR -

le racisme au Travail



Hier midi, un collègue me demande dans le but non dissimulé d'animer la galerie au moment de notre déjeuner collectif: et tu n'y a jamais pensé, toi à retourner chez toi? ... sur la Terre sainte.



C'est ce mépris d'une personne, en avoir peur ou la rejeter sans la connaître parce que sa couleur de peau, sa religion, sa façon de vivre sont différentes de la nôtre.

Définition



J'enseigne le Français et la culture générale après de post-bac lors d'un conseil de classe un élève, devant mes collègues et ma directrice. Je ne comprends pas comment je peux faire confiance à une structure qui emploie une chinoise pour m'enseigner ma langue et ma culture: En 2014 être Français c'est forcément être du type occidental?!

Quatrième - Productions

L'homosexualité au travail

Eva D
Mélissa P
Maïlys A
122

Définitions :

Homophobie : Attitude, sentiment, malaise ou aversion envers les personnes homosexuelles ou envers l'homosexualité en général. Cette attitude se traduit souvent par des réactions de rejet, d'exclusion et d'hostilité. Les victimes en sont les homosexuel-le-s, mais plus largement, les personnes dont l'apparence ou le comportement dérogent aux représentations traditionnelles de la féminité et de la masculinité.

Homosexualité : Orientation sexuelle des personnes qui éprouvent de l'attraction émotionnelle, physique et/ou sexuelle pour une personne du même sexe

Coming Out : Action de dévoiler au grand jour une sexualité homosexuelle ou bisexuelle.



Les homosexuels sont plus au chômage que les hétéros : c'est ce que raconte une enquête, publiée par "Libération" jeudi 21 juin, et menée par les chercheurs Thierry Laurent et Ferhat Mihoubi. Leurs conclusions sont sans appel : on compte 8,9% de chômeurs gays contre seulement 2,4% de chômeurs hétéros.



Shéma de 191 témoignages



Seulement 8% des cas sont des agressions physiques

Quatrième

● Séance 7: Jeu de l'oie



Quatrième

○ Séance 7: Jeu de l'oie

Parcours avenir

Egalité fille-garçon

- Secteurs d'activité professionnelle sexués
- Discriminations sociales genrées (approche lexicale)
- Personnalité symbole de l'égalité homme-femme
- Education et orientation
- Droits des Femmes
- Discriminations homme-femme au travail
- Femmes et politique

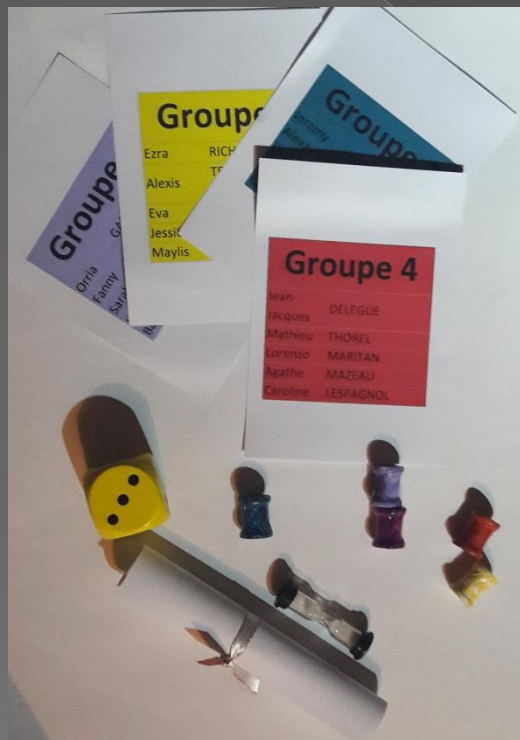
Thématiques diverses

- Liberté sexuelle et violence
- Discriminations à l'embauche
- Handicap dans le monde professionnel
- Harcèlement au travail
- Discriminations raciales dans le monde professionnel
- Orientations sexuelles dans le monde professionnel
- Un traitement différencié - (Approche lexicale)



Quatrième

● Séance 7: Jeu de l'oie



Quatrième

● Séance 7: Jeu de l'oie



Troisième

- ◉ Séance 1: Questionnaire initial
 - > Communication aux professeurs principaux
 - [troisième\étape 1 et 2 - organisation.docx](#)
 - > Aide pour la préparation des 1^{er} conseils de classe
 - [troisième\étape 1 - questionnaire initial.docx](#)
 - [troisième\étape 1 - liste de qualites et de defauts.pdf](#)

Troisième

○ Séance 2:

- > Test infohorizon sur l'ordinateur
 - Tutoriel:
 - [troisième\étape 2 - test inforizon.docx](#)
- > Regards croisés sur les traits de personnalité
 - Animation en demi groupe par le PP

Troisième

● Séance 3: Analyse de la personnalité

> Questionnaire intermédiaire

- [troisième\etape 3 - questionnaire intermediaire - analyse de la personnalité - version imprimable.pdf](#)
- Aide et guide pour le dossier de travail
 - [troisième\etape 3 - indications pour les questions.docx](#)

Troisième

- ◉ Séance 4: Analyse d'un métier
 - > Questionnaire annexe au rapport de stage
 - [troisième\etape 4 - annexe du rapport de stage - analyse d'un métier.pdf](#)
- ◉ Séance 5: Autobiographie de sa personnalité et de ses projections professionnelles

